

PLAN DE IGUALDAD	
Medidas implantadas	En proceso o conseguido
Establecer reuniones de la Comisión con una periodicidad mínima cuatrimestral (2021-Responsable T. Social)	⚙️ En proceso
Revisar e incluir la variable sexo en documentos, solicitudes, estadísticas, etc. (2020-Responsable Comisión de Igualdad)	⚙️ En proceso
Introducir la transversalidad de género en materia de prevención en riesgos laborales (2020-Responsable Comisión de Igualdad y PRL)	⚙️ En proceso
Transversalizar la perspectiva de género en los proyectos establecidos y por establecer (durante toda la vigencia del Plan-Responsable Comisión de Igualdad)	⚙️ En proceso
Establecer formaciones en materia de igualdad y género para profesionales y personas participantes de la entidad (durante toda la vigencia del plan-Responsable Comisión de Igualdad y Dirección)	⚙️ En proceso
Crear al menos una campaña anual de sensibilización (Durante toda la vigencia del Plan-Responsable Comunicación)	⚙️ En proceso
Divulgar las medidas propuestas , además de establecer formaciones concretas o talleres (Durante toda la vigencia del Plan-Responsable Comisión de Igualdad, Dirección y Comunicación)	⚙️ En proceso
Revisar las aplicaciones internas, web y redes sociales para incluir el lenguaje inclusivo (Durante toda la vigencia del Plan-Responsable Comunicación)	⚙️ En proceso

Constituida la Comisión de Igualdad (2021)	✓ Conseguido
Constituido el reglamento de funcionamiento de la comisión y del Plan (2021)	✓ Conseguido
Establecido el presupuesto necesario para desarrollar las acciones del Plan (2021)	✓ Conseguido
Plan de igualdad divulgado mediante comunicación por la web (2022)	✓ Conseguido
Realizadas, al menos, 2 formaciones obligatorias concretas sobre igualdad y género en materia de proyectos (2021-2024)	✓ Conseguido
Elaborado un Protocolo de actuación en materia de prevención de acoso sexual y por razón de sexo (2021-2023)	✓ Conseguido
Difundido el estudio y protocolo de actuación mediante la comunicación vía web (2022)	✓ Conseguido
Establecidas medidas de sensibilización sobre la eliminación de estereotipos sexistas (2021-2024)	✓ Conseguido
Establecida una formación obligatoria en materia de acoso sexual y por razón de sexo (2023)	✓ Conseguido
Establecido un protocolo de actuación en situaciones de violencia de género (2021-2023)	✓ Conseguido
Incluido el lenguaje inclusivo en la formación obligatoria de la entidad (2021-2024)	✓ Conseguido
Revisadas las imágenes y publicidad para que no contengan connotaciones sexistas (2024)	✓ Conseguido